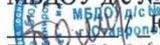


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБДОУ д/с № 58 города Ставрополя

И.А. Егурнова /
протокол № 3 от «4» 09 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО
Заведующий
МБДОУ д/с № 58 города Ставрополя

Ю.П. Долгополова /
Приказ № 372 от «7» 11 2021 г.



**Положение об оплате труда работников
МБДОУ д/с № 58 города Ставрополя**

Раздел 1. Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 58 разработано в соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Ставрополя от 04.06.2019 № 1561 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ставрополя», Приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021г. № 689-ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя».

1. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим положением, заработная плата работников МБДОУ д/с № 58 (далее – учреждение) определяется исходя:

- из должностных окладов;
- из выплат компенсационного характера;
- из выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады работников учреждения устанавливаются согласно разделу 2 настоящего положения.

3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть

назначены на соответствующие должности, также как и работники, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 настоящего положения.

6. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 4 настоящего положения.

7. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам приведен в разделе 5 настоящего положения.

8. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях приведены в разделе 6 настоящего приложения.

9. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения, работникам оказывается материальная помощь, либо выплачиваются премии, предусмотренные «Положением об оказании материальной помощи работникам учреждения», «Положением о премировании работников учреждения».

10. Руководителю учреждения материальная помощь выплачивается на основании приказа Комитета образования администрации города Ставрополя, в соответствии с Положением о порядке, размерах и условиях выплат компенсационного и стимулирующего характера, премирования руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, утвержденным приказом Комитета образования администрации города Ставрополя, при наличии экономии фонда оплаты труда.

11. Индексация заработной платы работников учреждения производится в соответствии с нормативными правовыми актами администрации города Ставрополя.

Раздел 2. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования.

2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников.

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда.

№	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
---	------------------------	----------------------------

п/п	и требования к квалификации	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Заместитель заведующего по АХЧ	18141			
2	Заместитель заведующего по УВР	18253			

2.1.2. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Главный бухгалтер	18141			

Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательного учреждения	Предельная кратность
1	От 500 до 1000 включительно	3,5

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка

исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитываются.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	6484

2.1.4 Профессиональная квалификационная группа ПКГ «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы по ПКЧ (рублей)
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель	9923
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	10406
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	11435
4.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед), старший воспитатель	12658

2.1.5 Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих.

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Второй квалификационный уровень	
заведующий складом, заведующий хозяйством	6052
Третий квалификационный уровень	
шеф-повар	6267
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	
специалист по кадрам, юрист, бухгалтер	6808
Четвертый квалификационный уровень	
Ведущие: экономист, бухгалтер	7457

2.1.6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонные рабочие, рабочий по стирке белья, кастелянша, садовник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сантехник, плотник, дворник)	4233
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5579
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар, водитель, электрик)	5645

Вопрос об установлении конкретного рабочего оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже

минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и законодательством Ставропольского края, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, заработная плата рассчитывается пропорционально отработанному времени.

Замещение отсутствующего работника рассчитывается по квалификационной категории замещающего работника - 100% от должностного оклада, пропорционально отработанному времени.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края, города Ставрополя.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, с учетом настоящего положения и с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Осуществление выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

В учреждении установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
----------	--------------------	--

3.1	За работу в группах компенсирующей направленности для детей с нарушениями речи - воспитателям, учителям-логопедам, помощникам воспитателей	20%
3.2	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30%
3.3	Педагогическим работникам за оказание методической помощи молодым специалистам (наставничество)	20%

3.3. За перенаполняемость групп.

Перенаполняемость групп рассчитывается из разницы дето/дней по норме (мощность группы) и дето/днями по табелям посещаемости детей, которые сдаются в бухгалтерию в конце месяца. Расчет оплаты за перенаполняемость производится путем деления оклада 1 ставки воспитателя, помощника воспитателя на норму детей в группе и умножением результата на отклонение между нормой дето/дней и дето/днями по табелю. Выплаты производятся пропорционально отработанному времени, сотрудникам, постоянно работающим в данной группе.

3.4. Работникам учреждения, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за увеличенный, расширенный объем работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

При выполнении работником образовательного учреждения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания.

Совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение, расширение объема выполняемых работ устанавливается в пределах фонда заработной платы:

- 3.4.1. За расширенную зону обслуживания специалисту отдела кадров установить доплату в размере 50% от должностного оклада.
- 3.4.2. За увеличенный объем работы шеф-повару установить доплату в размере 68% от должностного оклада.
- 3.4.3. За расширенную зону обслуживания, повару 3 разряда установить доплату в размере 75% от должностного оклада.
- 3.4.4. За расширенную зону обслуживания, повару 5 разряда установить доплату в размере 75% от должностного оклада.
- 3.4.5. За расширенную зону обслуживания, кухрабочей установить доплату в размере 50% от должностного оклада.
- 3.4.6. За увеличенный объем работы, кастелянше установить доплату в размере 127% от должностного оклада.
- 3.4.7. За расширенную зону обслуживания рабочему по стирке белья установить доплату в размере 200% от должностного оклада.
- 3.4.8. За расширенную зону обслуживания, рабочему по комплексному обслуживанию зданий (сантехнику) установить доплату в размере 50% от должностного оклада.
- 3.4.9. За расширенную зону обслуживания, дворнику установить доплату в размере 50% от должностного оклада.
- 3.4.10. За увеличенный объем работы, уборщику служебных помещений, работающему на 0,5 ставки установить доплату в размере 154% от должностного оклада уборщика служебных помещений.
- 3.4.11. За расширенную зону обслуживания, уборщику служебных помещений, работающему на 1 ставку установить доплату в размере 100% от должностного оклада.
- 3.4.12. За совмещение должности уборщика служебных помещений, помощнику воспитателя установить доплату в размере 75% от должностного оклада уборщика служебных помещений.
- 3.4.13. За расширенную зону обслуживания помощнику воспитателя, работающему в логопедической группе установить доплату в размере 25% от должностного оклада помощника воспитателя.
- 3.4.14. За расширенную зону обслуживания педагогу-психологу установить доплату в размере 50% от должностного оклада педагога-психолога.
- 3.4.15. За выполнение функции специалиста по охране труда, педагогу-психологу установить доплату «За увеличенный объем работы» в размере 30% от должностного оклада.

3.4.16. Помощникам воспитателя, за работу по внутреннему совместительству в первых младших группах (яслях), установить доплату «За увеличенный объем работы» в размере 288% от должностного оклада помощника воспитателя.

3.4.17. Помощникам воспитателя, за работу по внутреннему совместительству в группах с воспитанниками других возрастов, установить доплату «За увеличенный объем работы» в размере 108% от должностного оклада помощника воспитателя.

Доплата за замещение, расширенную зону обслуживания, совмещение профессий, увеличенный, расширенный объем работы осуществляется за фактически отработанное время.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления доплат за совмещение профессий (должностей), увеличенный, расширенный объем работы, расширение зоны обслуживания или исполнение обязанностей отсутствующего работника (находящегося в длительном отпуске, в отпуске по уходу за ребенком), фиксируются в дополнительном соглашении к трудовому договору сотрудника учреждения.

Настоящий пункт не распространяется на руководителей учреждения и их заместителей.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим положением, принимаемыми с учетом мнения Профсоюзного комитета на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективности – размера вознаграждения работника образовательного учреждения, определяемого на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемости – информированности работника образовательного учреждения о вознаграждении, получаемом в зависимости от результатов труда;

адекватности – соответствия вознаграждения трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего образовательного учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременности – соответствия вознаграждения достигнутым результатам труда;

прозрачности – соответствия принятых правил определения вознаграждения, известных каждому работнику образовательного учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в пределах имеющихся средств фонда заработной платы, по согласованию с Профсоюзным комитетом учреждения и закрепляются в коллективном договоре, в соответствии с положением об оплате труда работников.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника образовательного учреждения, предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

К выплатам стимулирующего характера и иным выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.1. В образовательном учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1 За интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.1.2 За качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания;

за образцовое выполнение муниципального задания;

за наличие квалификационной категории.

4.1.3 За стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях.

4.1.4 Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за год;
- единовременная премия.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся в процентном соотношении от должностного оклада и выплачиваются работникам ежемесячно в том числе:

4.2.1. За сложность, качество, объем, результативность и напряженность труда:

- председателю первичной профсоюзной организации – 25%
- уполномоченному по охране труда – 25%

4.2.2. За интенсивность труда:

- социальному педагогу – 50% за выполнение обязанностей ответственного за работу на официальном сайте учреждения в сети Интернет (размещение информации, обновление на сервере).

- педагогу-психологу - 25% за выполнение обязанностей ответственного за работу в программе «Навигатор дополнительного образования».

- старшему воспитателю - 120% за участие учреждения в конкурсах различных уровней.

- воспитателям (в зависимости от возраста воспитанников):

- воспитателям первой младшей группы – 45%
- воспитателям второй младшей группы – 30%
- воспитателям средней группы – 25%
- воспитателям старшей группы – 20%
- воспитателям подготовительной группы – 15%

- педагогам:

- воспитателю, с функционалом воспитателя по ФИЗО – 35%

- воспитателю, с функционалом воспитателя по ФЭМП – 10%

- заместителю руководителя по АХЧ - 38% за работу, не предусмотренную должностными обязанностями и требующей другой квалификации (мелкий ремонт зданий, разъездной режим работы).

- главному бухгалтеру - 87% за нормативно-правовое сопровождение принимаемых приказов и распоряжений руководителя.

- ведущему экономисту – 215% за высокий уровень исполнительской дисциплины, выполнение особо важных, сложных работ, не предусмотренных должностными обязанностями, за интенсивность и напряженность труда, связанную с подготовкой отчетов.

- ведущему бухгалтеру – 215% за анализ и контроль цен на продукты питания.

- бухгалтеру – 197% за качественное исполнение служебных материалов, писем, запросов.

- специалисту по кадрам – 35% за работу с архивными документами.
- юристу – 123% за работу на сайте zakupki.gov/
- зав.хозяйством – 100% за выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями(штукатур, маляр, каменщик).
- заведующий складом – 170% за своевременное составление и написание меню-требования.
- шеф-повару – 70% за работу, не предусмотренную должностными обязанностями (погрузочно-разгрузочные работы).
- поварам – 30% за работу, не предусмотренную должностными обязанностями (погрузочно-разгрузочные работы).
- кух.рабочим – 80% за работу, не предусмотренную должностными обязанностями (погрузочно-разгрузочные работы).
- водителю – 175% за работу, не предусмотренную должностными обязанностями (мелкий ремонт транспортного средства).
- кастелянше – 50% за участие в работе комиссий.
- рабочему по стирке белья - 15% за рациональное использование моющих средств, содержание мягкого инвентаря в надлежащем состоянии.
- электрику – 94% за внеплановую профилактику электрооборудования.
- рабочим по комплексному обслуживанию зданий: сантехнику, плотнику – 160%, в т.ч.:
 - 80% - за работу, не предусмотренную должностными обязанностями (погрузочно-разгрузочные работы);
 - 80% - за работу, не предусмотренную должностными обязанностями (мелкий ремонт зданий, обеспечение бесперебойной работы оборудования).
- дворнику – 110% за поддержание в отличном состоянии всей прилегающей по периметру территории к детскому саду.
- уборщику служебных помещений – 87% за помощь в обустройстве интерьера учреждения.
- садовнику – 165% за работу, связанную с сезонным благоустройством территории (покос травы, спил сухих деревьев).
- помощникам воспитателей - 57% за сложный и напряженный труд.

4.2.3. Выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов (далее – молодые специалисты) – 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы из расчета объема педагогической нагрузки. В случае если объем педагогической нагрузки, установленный молодому специалисту в трудовом

договоре, меньше нормы часов, определенной за ставку заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, выплаты к заработной плате молодых специалистов устанавливаются в размере 20 процентов от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

4.2.4 Денежные выплаты педагогическим работникам в размере **2000** (Две тысячи) рублей в месяц устанавливаются:

- воспитателям в группах;
- воспитателям – предметникам.
- музыкальным руководителям;
- учителям - логопедам;
- педагогам - психологам;
- социальным педагогам.

Выплата производится пропорционально отработанному времени.

4.2.5 Выплаты к заработной плате **обслуживающего персонала** в размере **500** (пятьсот) рублей в месяц устанавливаются:

- помощникам воспитателя;
- работникам пищеблока;
- работникам прачечной;
- уборщикам служебных помещений.

Выплата производится пропорционально отработанному времени.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ

4.3.1 Выплаты за качество выполняемых работ (стимулирующие бальные выплаты) осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников образовательного учреждения определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения.

Выплаты за выполнение показателей качества образовательных услуг устанавливаются ежемесячно на основании Перечня критериев и показателей качества предоставляемых услуг.

**Перечень
критериев и показателей для распределения стимулирующих бальных выплат
работникам МБДОУ д/с № 58 из стимулирующей части фонда оплаты труда
учреждения за результативность и эффективность работы:**

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
Заместитель заведующего по УВР	Эффективность управленческой деятельности	Организация вариативного обучения	0,5
		Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	0,5
		Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	0,5
		Участие учреждения и воспитанников в конкурсах различных уровней	0,5
		Результаты реализации программы мониторинга образовательного процесса, плана воспитательной работы	1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
	Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей	0,5
		Отсутствие детского травматизма	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	1,0
	Инновационная методическая деятельность	Сопровождение мероприятий по экспериментальной деятельности учреждения	0,5
		Перевод нововведений в режим функционирования в результате успешной апробации	0,5
		Количество выступлений, подготовленных курируемыми педагогами на различных профессиональных форумах, семинарах, конференциях и др.	0,5
		Информированность педагогов и родителей о деятельности ДОУ	1,0

		Максимальное количество баллов по критерию	2,5
	Профессиональные достижения педагогического коллектива	Подготовка и участие педагогов и воспитанников в профессиональных конкурсах и других открытых мероприятиях Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, публикации	1,0 1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	2,0
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременная сдача отчетов, оформление документации Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5 1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	1,5
		Максимальное количество баллов по всем критериям	10

Старший воспитатель	Эффективность управленческой деятельности	1. Организация здоровьесберегающего пространства и внедрение ЗСТ	0,25
		2. Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	0,5
		3. Система индивидуальной дополнительной работы с молодыми специалистами	0,25
		4. Подготовка и участие учреждения, педагогов, воспитанников в профессиональных конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней и внутри учреждения	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	1,5
	Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности	1. Проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей 2. Отсутствие детского травматизма	0,25 0,25
		Максимальное количество баллов по критерию	0,5
	Инновационная методическая деятельность	1. Перевод нововведений в режим функционирования в результате успешной апробации 2. Количество выступлений, подготовленных курируемыми педагогами на различных профессиональных форумах,	0,25 0,25

		семинарах, конференциях и др.	
		Максимальное количество баллов по критерию	0,5
	Профессиональные достижения педагогического коллектива	1. Подготовка и участие педагогов и воспитанников в профессиональных открытых мероприятиях 2. Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, публикации	0,5 0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	1,0
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1. Своевременная сдача отчетов, оформление документации 2. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5 0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	1,0
		Максимальное количество баллов по всем критериям	4,5

Заместитель руководителя по АХЧ	Санитарно-гигиенические условия учреждения	1. Отсутствие замечаний со стороны руководителя, администрации на организацию работ по уборке и благоустройству территории учреждения	1,0
		2. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	0,5
		3. Выполнение заявок по устранению технических неполадок	1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	2,5
	Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения	1. Создание условий для обеспечения безопасности учреждения	1,0
		2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	1,5
	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	1. Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление,	1,0

		<p>водоснабжение и др.), разъездной характер работ</p> <p>2. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.</p> <p>3. Отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей.</p> <p>4. Обеспечение бесперебойной работы приборов учета теплоэнергосносителей.</p> <p>5. Осуществление контроля за установленными лимитами теплоэнергосносителей.</p>	<p>1,0</p> <p>1,0</p> <p>1,0</p> <p>0,5</p>
		Максимальное количество баллов по критерию	4,5
		Максимально возможное количество баллов по всем критериям:	8,5
Воспитатель	Доступность качественного образования и воспитания	<p>1. Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности</p> <p>2. Использование в организации воспитательно-образовательного процесса инновационных педагогических и здоровьесберегающих технологий</p> <p>3. Оснащение и применение в работе педагогов технических средств обучения, ИКТ и др.</p> <p>4. Организация кружковой работы с воспитанниками группы/всего учреждения</p> <p>5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя</p> <p>6. Ведение документации</p> <p>7. Соблюдение требований безопасности при организации и проведении воспитательно-образовательного процесса (охрана жизни и здоровья)</p> <p>8. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, рекреации, коридора) использование творческого подхода, реализация инновационных технологий в развивающей среде.</p>	<p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>0,5</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p>

		Максимальное количество баллов по критерию	2,25
	Состояние здоровья воспитанников, обучающихся	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие травм, полученных воспитанниками (обучающимися) в учреждении 2. Показатель заболеваемости (количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни ниже общесадовского) 	<p>0,5</p> <p>0,25</p>
		Максимальное количество баллов по критерию	0,75
	Методическая, инновационная, общественная деятельность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями 2. Дополнительное участие в организации и проведении утренников, досугов для всех воспитанников учреждения 3. Активное привлечение к участию в мероприятиях, организованных администрацией учреждения родителей воспитанников 4. Контроль своевременного выполнения договорных обязательств родителями по оплате за содержание ребенка в учреждении. 5. Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различных уровней. 	<p>1,0</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p>
		Максимальное количество баллов по критерию	2,0
		Максимально возможное количество баллов по всем критериям	5,0

Помощник воспитателя	Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений. Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания.	0,25
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей. Активное	0,25

		участие в мероприятиях различного характера, проводимых в ДОУ.	
		3. Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения режимных моментов, занятий с детьми	0,25
		4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,25
		Максимальное количество баллов по критерию	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			1,0

Музыкальный руководитель	Создание условий, позволяющих обучающимся, воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей детей, организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного времени.	1. Использование в организации воспитательно-образовательного процесса инновационных педагогических технологий	0,25
		2. Оснащение и применение в работе технических средств обучения, информационно-коммуникативных технологий.	0,25
		3. Организация индивидуальной/ кружковой работы с воспитанниками.	0,5
		4. Наличие персональных методических разработок, используемых коллегами в работе.	0,25
		5. Эффективность, продуктивность и оптимальность в результатах проводимой работы.	0,25
		6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музыкального зала к праздникам), использование творческого подхода, реализация инновационных технологий в развивающей среде.	
		Максимальное количество баллов по критерию	1,75

	Методическая, инновационная общественная деятельность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях. Участие в городских, краевых и всероссийских конкурсах и конкурсах учреждения. Популяризация опыта работы средствами Интернет-ресурсов. 2. Развитие социальных связей учреждения – активное привлечение к участию в работе родителей воспитанников, развитие сотрудничества с социумом, общественными организациями, благотворительными фондами и др. 3. Дополнительное участие в организации и проведении мероприятий, досугов для всех воспитанников / сотрудников учреждения. 4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями 	<p>0,25</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p>
		Максимальное количество баллов по критерию	1,75
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,5

Педагог-психолог	Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников (обучающихся). Коррекция отклонений в развитии воспитанников (обучающихся).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив. 2. Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии. 3. Разработка и сопровождение программ для одаренных детей. 4. Заинтересованность родителей в обращениях за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников (обучающихся) 	<p>0,5</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p>
		Максимальное количество баллов по критерию	1,25

	<p>Совершенствование профессиональной компетентности. Методическая, инновационная и общественная деятельность</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие выступлений на педагогических советах, методических семинарах, объединениях. Участие в городских, краевых и всероссийских конкурсах и конкурсах учреждения. 0,5 2. Ведение информационной системы «Континент-ДОО» (Аверс) 1 3. Популяризация опыта работы учреждения средствами Интернет-ресурсов. Размещение информации на сайте учреждения. 1 4. Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, городом, профсоюзным комитетом 0,25 5. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями 0,5 	
		Максимальное количество баллов по критерию	3,25
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,5

Главный бухгалтер	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета ОУ на очередной год	1
		2. Отсутствие замечаний по исполнению утвержденного бюджета ОУ по бюджетным и внебюджетным средствам	1
		3. Отсутствие замечаний по наличию просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	1
		4. Контроль за соблюдением установленных лимитов бюджетных обязательств на потребление теплоэнергоносителей, водопотребления и других расходов.	1
		5. Разработка внутренней документации, внесение изменений в существующие Положения	1
		Максимальное количество баллов по критерию	5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			5

Ведущий бухгалтер, бухгалтер	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	1. Отсутствие замечаний со стороны руководителя по соблюдению установленных сроков расчетов с поставщиками товаров.	1
		2. Отсутствие жалоб и обращений от родителей по вопросам начисления и выплаты компенсации родительской оплаты.	1
		3. Участие в работе комиссий МБДОУ.	1
		4. Выполнение обязанностей, не входящих в должностную инструкцию (субботники, благоустройство территории, поручения администрации ДОУ и пр.)	1
		Максимальное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4

Ведущий экономист	Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет	1. Отсутствие замечаний по наличию просроченной	1
--------------------------	--	---	---

	расходов требованиям законодательства	кредиторской и дебиторской задолженности 2. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда. 3. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды. 4. Разработка внутренней документации, внесение изменений в существующие Положения	1 1 1
		Максимальное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4

Повар	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания 2. Отсутствие замечаний на технологию приготовления блюд 3. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока, выполнение правил ношения спецодежды. 4. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования. 5. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности 6. Активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении.	1 1 0,5 0,5 0,5 0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	4
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4

Шеф-повар	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	1
		2	Отсутствие замечаний на технологию приготовления блюд	1
		3	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока, выполнение правил ношения спецодежды.	0,5
		4	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	0,5
		5	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
		6	Активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении.	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию		4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:				4,0

Зав.складом	Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1.	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения продуктов питания.	1
		2.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений складских помещений	0,5
		3.	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения продукции, соответствие договоров, накладных	0,5
		4.	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
		5.	Отсутствие недостатков, излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	1
		6.	Выполнение функций, не предусмотренных	0,5

		должностными обязанностями	
		Максимальное количество баллов по критерию	4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0

Кастелянша	Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1. Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения мягкого инвентаря, обмундирования и др.	1
		2. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	0,5
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1
		4. Отсутствие недостатков, излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	0,5
		5. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1
		Максимальное количество баллов по критерию	4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0

Рабочий по стирке белья	Высокая организация обслуживания	1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке белья.	1,5
		2. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений прачечной	1
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1
			Максимальное количество баллов по критерию
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,5

Уборщик служебных помещений	Высокая организация санитарно-технического состояния помещений учреждения	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1
		2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика служебных помещений	1
		3. Выполнение функций, не предусмотренных должностными	1

		обязанностями	
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (сантехник)	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	1
		2. Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети.	1
		3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории и механизмов в ненадлежащем состоянии.	1
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (плотник)	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	1
		2. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности.	1
		3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории и механизмов в ненадлежащем состоянии.	1
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0

Электрик	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание оборудования, механизмов.	1
		2. Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики системы освещения	1
		3. Отсутствие случаев	

		получения травм вследствие содержания электрооборудования и механизмов в ненадлежащем состоянии.	1
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0

Дворник	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний на чистоту территории.	1
		2. Отсутствие замечаний на нарушение сроков уборки.	1
		3. Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии.	1
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0

Садовник	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1. Отсутствие замечаний со стороны администрации.	1
		2. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	1
		3. Активное участие в общественной жизни и благоустройстве ДОУ.	1
		Максимальное количество баллов по критерию	3,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			3,0

Водитель	Высокая организация перевозки обучающихся, воспитанников, грузов	1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя.	1
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	1
		3. Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации – путевых листов и др. документации	1
		4. Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля	1
		Максимальное количество баллов	4,0

		по критерию	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0

Специалист по кадрам	Высокая эффективность работы по документационному обеспечению деятельности учреждения	1. Отсутствие обоснованных жалоб от посетителей и сотрудников на работу специалиста	1
		2. Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя	1
		3. Отсутствие замечаний на ведение кадрового делопроизводства	1
		4. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих комиссий	1
		5. Своевременная подача отчетов в вышестоящие организации	1
		Максимальное количество баллов по критерию	5,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			5,0

Кухонный рабочий	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока, выполнение правил ношения спец.одежды.	1
		2. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	1
		3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1
		4. Активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении.	1
		Максимальное количество баллов по критерию	4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0

Юрист	Высокая организация работы по госзакупкам	1. Ведение электронного магазина по 44-ФЗ, 223-ФЗ.	1
		2. Отсутствие замечаний по работе на сайте.	1
		3. Своевременное закрытие контрактов, размещение планов-графиков, планов закупок, отчетов по 44-ФЗ,	1,25

		223 –ФЗ. 4. Контроль за правильностью ведения и оформления договоров.	1
		Максимальное количество баллов по критерию	4,25

Социальный педагог	Защита прав участников образовательного процесса Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников Коррекция отклонений в развитии воспитанников	1. Проведение мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив.	0,5
		2. Развитие социально-педагогической компетентности участников образовательного процесса	0,5
		3. Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии	0,25
		4. Разработка и сопровождение программ для одаренных детей.	0,25
		5. Заинтересованность родителей в обращениях за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников (обучающихся)	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	2,0
	Совершенствование профессиональной компетентности Методическая, инновационная и общественная деятельность	1. Наличие выступлений на педагогических советах, методических семинарах, объединениях. Участие в городских, краевых и всероссийских конкурсах и конкурсах учреждения	1,0
		2. Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, города, профсоюзным комитетом	0,5
		3. Участие в социально значимых акциях и проектах	0,5
		4. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями.	0,5
		Максимальное количество баллов по критерию	2,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,5

Учитель-логопед	Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников (обучающихся). Коррекция отклонений в развитии воспитанников	1. Проведение мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив	0,5
		2. Разработка и сопровождение авторских методик,	0,5

	(обучающихся)	<p>коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии</p> <p>3. Проведение дополнительной индивидуальной работы с детьми, имеющими ТНР</p> <p>4. Заинтересованность родителей в обращениях за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников (обучающихся)</p>	<p>0,5</p> <p>0,5</p>
		Максимальное количество баллов по критерию	2,0
	Методическая, инновационная и общественная деятельность	<p>1. Наличие выступлений на педагогических советах, методических семинарах, объединениях. Участие в городских, краевых и всероссийских конкурсах и конкурсах учреждения</p> <p>Популяризация опыта работы, средствами Интернет-ресурсов.</p> <p>2. Привлечение к участию в работе с обучающимися, воспитанниками родителей. Консультативно-просветительская работа в группах общеразвивающей направленности.</p> <p>3. Применение современных образовательных технологий, в том числе ИКТ в работе.</p> <p>4. Участие в мероприятиях, организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом</p> <p>5. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями</p>	<p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p> <p>1,0</p>
		Максимальное количество баллов по критерию	2,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,5

Заведующий хозяйством	Высокая организация учета по сохранению материальных ценностей	1. Качественная подготовка и своевременная сдача документации (отчетности)	1,0
		2. Отсутствие замечаний за несоблюдение условий хранения имущества, инвентаря, оргтехники	1,0
		3. Обеспечение рационального использования материальных и энергоресурсов.	1,0
		4. Выполнение срочных и важных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	4,0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			4,0

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению заведующего МБДОУ с учетом мнения профкома первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения с учетом критериев оценки качества, установленных в образовательном учреждении.

Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников образовательного учреждения.

Все штатные сотрудники МБДОУ д/с № 58 имеют право на установление стимулирующих бальных выплат согласно данному положению.

За счет средств экономии из стимулирующей бальной части фонда оплаты труда выплачиваются премии, материальная помощь сотрудникам на основании приказа заведующего по согласованию с Профсоюзным комитетом и максимальным размером не ограничивается.

4.3.2. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера в размере **15 %** установленного должностного

оклада, ставки заработной платы по основной должности. Выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

При наличии у работника образовательного учреждения двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.3.3. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – в размере 5 % от должностного оклада, ставки заработной платы, пропорционально отработанному времени.

- за наличие первой квалификационной категории – 15 % от должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

- за наличие высшей квалификационной категории – 20 % от должностного оклада, ставки заработной платы, пропорционально отработанному времени.

4.3.4 Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Всем работникам устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в процентах от должностного оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%

- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%

- при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

Выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае выполнения объема работы ниже одной штатной должности, размер доплаты устанавливается пропорционально фактически занимаемой

штатной должности. При выполнении объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, ежемесячные выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам и обслуживающему персоналу не увеличиваются.

Размер установленной настоящим Положением доплаты учитывается при исчислении среднего заработка и определении налоговой базы в соответствии с действующим законодательством.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или фиксированной суммой.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя образовательного учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Раздел 5. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательного учреждения.

5.1. Аттестация педагогических работников образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании

дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образовательного учреждения.

5.4. В случаях, когда сумма оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение суммы оплаты труда, в период пребывания в отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.5. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательные учреждения не вправе:

- формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

- изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

- применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренные Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

- утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

- отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а

также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

- устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования;

- устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.6. Руководитель образовательного учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады, ставки заработной платы, ежегодно составляет и утверждает на работников образовательного учреждения, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих данную работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного учреждения несет руководитель.

Раздел 6. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности);
Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности

	жизнедеятельности);
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре.
Мастер производственного обучения	Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств).
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физкультуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель

Положение по оплате труда работников МБДОУ №58 г. Ставрополя является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021- 2024 годы и распространяется на правоотношения возникшие с 01 октября 2021года.